

---

# PWYLLGOR PENODI PRIF SWYDDOGION, 13.02.13

---

**Yn bresennol:** Y Cyngorydd Linda W. Jones (Cadeirydd)  
Y Cyngorydd Alwyn Gruffydd (Is-gadeirydd)

Y Cynghorwyr Dyfed Edwards, Trevor Edwards, Jean Forsyth, Peredur Jenkins, Aeron M. Jones, Eric M. Jones, Liz Saville Roberts, Angela Russell, R.H. Wyn Williams a Huw Edwards (aelod ex-officio)

**Hefyd yn Bresennol:** Harry Thomas (Prif Weithredwr), Geraint Owen (Uwch Reolwr Adnoddau Dynol) a Gwyn Parry Williams (Swyddog Cefnogi Aelodau a Chraffu)

**Ymddiheuriadau:** Y Cynghorwyr Stephen Churchman, Selwyn Griffiths, Sian Gwenllian, Dyfrig Siencyn

## 1. DATGAN BUDDIANT PERSONOL

Ni dderbyniwyd datganiad o fuddiant personol gan unrhyw aelod oedd yn bresennol.

## 2. COFNODION

Llofnododd y Cadeirydd gofnodion cyfarfod o'r pwyllgor hwn a gynhaliwyd ar 27 Gorffennaf 2012 fel rhai cywir.

## 3. POLISI TÂL AR GYFER PRIF SWYDDOGION

Cyflwynwyd adroddiad y Prif Weithredwr bod rhwymediageth gyfreithiol ar bob Cyngor, am y tro cyntaf y llynedd, i fabwysiadu polisi tâl ar gyfer Prif Swyddogion ar sail flynyddol. Yn unol â gofynion y ddarpariaeth statudol, swyddogaeth i'r Cyngor llawn ddylai hwn fod. Wrth fabwysiadu polisi tâl ar gyfer 2012/13, penderfynodd y Cyngor llawn ofyn i'r pwyllgor hwn adolygu cynladwyedd y polisi tâl i'r dyfodol a chyflwyno adroddiad yn ôl i'r Cyngor. Gofynnodd i'r pwyllgor gynghori'r Cyngor ar ei bolisi tâl ar gyfer Prif Swyddogion yn 2013/14 ac fe'i ystyrid gan y Cyngor llawn ar 28 Chwefror 2013. Er mwyn gwneud hynny, rhaid i'r pwyllgor ystyried effeithiau aildrefnu gwasanaethau a ddigwyddodd yr haf diwethaf pan grewyd y swydd newydd Pennaeth Gwasanaethau Cymdeithasol, Tai a Hamdden er mwyn ymgymryd â swyddogaethau'r cyn Bennaeth Gwasanaethau Cymdeithasol a nifer o swyddogaethau'r Pennaeth Gwasanaethau Darparu. Pan wnaed y penodiad i'r swydd, penderfynwyd defnyddio cyflog y cyn Bennaeth Gwasanaethau Cymdeithasol fel cyflog tros dro i'r swydd newydd gan aros am arfarniad annibynnol o'r cyflog priodol.

Comisiynwyd Hay Group i arfarnu rolau'r Penaethiaid Addysg, Gofal Cwsmer, Priffyrdd a Bwrdeistrefol, Strategol a Gwella a Gwasanaethau Cymdeithasol, Tai a Hamdden yn sgîl cynnydd mewn cyfrifoldebau. Argymhellion yr arfarniad oedd nad oedd newid digonol i rolau'r

Penaethiaid Addysg, Gofal Cwsmer, Priffyrdd a Bwrdeistrefol a Strategol a Gwella i gyfiawnhau graddfa newydd, ond o safbwynt y Pennaeth Gwasanaethau Cymdeithasol, Tai a Hamdden, mae'r dyletswyddau ychwanegol i rai yr hen swydd gwasanaethau cymdeithasol yn sylweddol ac mae cyfanswm pwyntiau Hay Group yn sylweddol uwch na'r swydd pennaeth gwasanaeth nesaf ar y raddfa. Maent felly'n argymhell cyflog yn defnyddio yr un polisi (chwartel isaf) ar gyfer HS3 a swyddi Cyfarwyddwyr. Wrth osod y polisi hwn i faint arfarniad y swydd, mae'n cyfartalu i gyflog o £80,972. 'Roedd hyn yn cymharu â £75,511 ar gyfer y cyflog tros dro a ddefnyddiwyd ar y penodiad.

Yn sgîl y cyfrifoldebau ariannol ychwanegol, cyfrifoldeb uniongyrchol am £29m ychwanegol a'r cyfrifoldebau gweithlu ychwanegol, dros 1,000 o staff ychwanegol, argymhellodd y dylid derbyn argymhellion Hay Group. Mae'r arbedion a ddaeth yn sgîl dileu'r swydd Pennaeth Gwasanaeth Darparu, sef £120,000 am flwyddyn lawn yn fwy na diwallu'r gost ychwanegol o £5,861 ac argostau am flwyddyn lawn (£3,419 ar gyfer 2012/13).

Tynnodd sylw bod y polisi tâl presennol yn nodi –

- a) Y dylid talu Cyfarwyddwyr ar gyfradd union dan chwartel isaf y farchnad sector cyhoeddus, a olygai bod 75% o'r sector sydd wedi eu harfarnu fel bod ganddynt swyddi o faint cyfartal yn cael mwy o gyflog.
- b) Bod y Penaethiaid Addysg a Gwasanaethau Cymdeithasol, Tai a Hamdden hefyd yn cael eu talu ar lefel y chwartel isaf.
- c) Bod y Penaethiaid Gwasanaeth eraill yn cael eu talu ar ganolfryf y farchnad sector cyhoeddus ar gyfer swyddi o faint tebyg.

Er bod nifer o ffactorau sy'n effeithio ar allu'r Cyngor i ddenu a chadw uwch reolwyr, 'roedd o'r farn bod y polisi tâl yn gyffredinol gynaliadwy ar hyn o bryd ar gyfer y Penaethiaid Gwasanaeth hynny a delir ar y lefel canolfryf. Argymhellodd dim newid i'r swyddi hyn.

Nododd bod y sefyllfa ynglyn â'r Cyfarwyddwyr a gweddill y Penaethiaid Gwasanaeth yn aros. Mae talu ar y lefel chwartel isaf yn dod â risgiau i'r Cyngor e.e. mae'r Cyfarwyddwyr ar y cyflog uchaf ym mhym awdurdod arall Gogledd Cymru a Phowys yn derbyn cyflog ar lefel uwch na Chyfarwyddwyr Gwynedd – hyd yn oed ar ôl y newid diweddar. Mae bod â'r cyflog isaf mewn grŵp o awdurdodau, gyda Gwynedd yn un o'r awdurdodau mwyaf, yn codi risgiau yn y tymor canolig. Fodd bynnag, 'roedd o'r farn, ar ôl ystyried y mater, y gellir fforddio gohirio'r mater am o leiaf blwyddyn arall ac argymhellodd na fyddai unrhyw newid yn 2013/14.

Nododd ymhellach bod angen rhoddi sylw i amseriad ailraddio'r cyflog gwirioneddol i'r meincnodau. 'Roedd angen i'r Cyngor fod yn fwy eglur ynglyn â'r mater hwn. O ystyried bod ailraddio wedi digwydd eleni, argymhellodd bod yr ailraddio nesaf yn digwydd ym mlwyddyn ariannol 2015/16.

Yn dilyn trafodaeth â'r Swyddog Monitro 'roedd angen ychwanegu un argymhelliad sef gofyn i'r Cyngor awdurdodi'r pwyllgor hwn i gadw'r polisi tâl dan arolwg gan wneud argymhellion i'r Cyngor fel bo'n briodol.

Gwahoddwyd aelodau i gyflwyno sylwadau.

Tynnwyd sylw gan aelod nad oedd y polisi tâl a fabwysiadwyd y llynedd ar gael ar ffurf copi caled ar gyfer y cyfarfod heddiw. Cytunwyd i'w ddsbarthu i'r aelodau. Nododd y Prif Weithredwr nad oes llawer o wahaniaeth rhyngddo a'r polisi tâl y cyfeirir ato yng nghymal 3.1 o'r adroddiad.

Mewn ymateb i gwestiwn gan aelod ynglyn â'r arbedion o £120,000 a ddaeth yn sgil dileu'r swydd Pennaeth Gwasanaeth Darparu, hysbysodd y Prif Weithredwr y gwiredwyd hyn drwy ddileu'r swydd a hefyd swydd yr ysgrifenyddes yn ogystal ag ychydig o gostau teithio.

Cyfeiriodd y Prif Weithredwr at Fesur Gwasanaethau Cymdeithasol a gyhoeddwyd yn ddiweddar a bod y gofynion sy'n gysylltiedig ag ef yn rhai pell-gyrhaeddol. 'Roedd gwaith ar y gweill ar hyn o bryd yn rhanbarthol ac yn genedlaethol parthed integreddio mwy ar wasanaethau ieuchyd a gwasanaethau cymdeithasol. Cyfeiriodd at gais am brosiect gwerth £1.8m ar draws y gogledd i ymchwilio i ail-ddylunio a.y. Nododd y bydd rhagor o waith ataliol yn y maes ieuchyd a'r henoed.

Mewn ymateb i gwestiwn gan aelod parthed adolygiad cyflog y Pennaeth Gwasanaethau Cymdeithasol, Tai a Hamdden, hysbysodd y Prif Weithredwr gan y crewyd swydd newydd nid oedd cyflog ar ei gyfer oherwydd nad oedd wedi ei arfarnu. Cytunwyd i'r penodiad ar sail cyflog tros dro. Cyfeiriodd hefyd at y penderfyniad i roddi mandad i ddeilydd newydd y swydd i edrych ar strwythur yr adran.

Gofynnodd aelod os yw'r cyfarfod heddiw yn gynamserol gan ei bod yn ofynnol i swyddog fod yn y swydd am chwe mis cyn y ceid codiad cyflog. Mewn ymateb, hysbysodd y Prif Weithredwr nad oedd hyn yn berthnasol yn yr achos hwn oherwydd y dynodir cyflog ar gyfer swydd. Rhoddwyd cyflog tros dro i'r swydd hyd nes y gwnaed yr arfarnu yn unol â'r gyfundrefn a weithredir ar gyfer pob swyddog arall. Ar y pryd 'roedd brys i lenwi'r swydd ac felly ni chafwyd cyfle i'w arfarnu.

'Roedd aelod o'r farn bod amseriad yr adroddiad wedi creu cryn anniddigrwydd oherwydd y codiad o 7% yng nghyflogau Prif Swyddogion a bod cyflogau gweddill y staff wedi eu rhewi.

'Roedd aelod arall o'r farn bod y cyfrifoldebau a oedd ynghlwm â'r swydd yn ormod i un swyddog. Nododd aelod bod angen sicrhau cyflog sy'n cyfateb i'r swydd.

Nododd aelod bod pob Cyngor yn unigol yn gorfod pennu'r polisi tâl ac 'roedd o'r farn y dylai Llywodraeth Cymru fod yn gyfrifol am hynny ac nid y gwahanol gynghorau.

'Roedd aelod o'r farn y dylid gohirio'r polisi tâl am flwyddyn er cael gwybodaeth gan Lywodraeth Cymru ar y mater.'Roedd aelod arall, fodd

bynag, yn anghydweld â'r awgrym hwn gan bod dyletswydd ar y Cyngor i bennu'r polisi tâl ar gyfer y swydd.

Nododd yr Uwch Reolwr Adnoddau Dynol ers y mabwysiadwyd yr adolygiad tâl lleol yn 2008, mae unrhyw unigolyn lle mae newid i'w swydd ddisgrifiad yn gorfod cael ei ail-arfarnu sy'n arwain unai bod y cyflog yn aros fel y mae neu'n haeddu cyflog uwch, yn ddibynnol ar lefel pwyntiau'r arfarniad. Yn achos y swydd dan sylw, gwnaed arfarniad o'r swydd newydd a gynhwyswyd mewn swydd ddisgrifiad unigolyn o fewn y Cyngor, ac mae'r ffordd a weithredodd y Cyngor yn gyson â phawb arall o fewn y Cyngor.

Cynigiodd aelod welliant sef y dylid gohirio gosod tâl y swydd Pennaeth Gwasanaethau Cymdeithasol, Tai a Hamdden a arfarnwyd ar £80,972 o 1 Medi 2012, am 6 mis, er gweld datblygiad y swydd a'r adran.

Syrthiodd y gwelliant.

Cynigiodd aelod arall welliant sef peidio â gosod tâl y swydd Pennaeth Gwasanaethau Cymdeithasol, Tai a Hamdden ar £80,972 o 1 Medi 2012 ond yn hytrach glynu at y cyflog tros dro o £75,511 a osodwyd adeg y penodiad. Ni chafodd yr aelod eilydd i'w gynnig.

**PENDERFYNWYD argymell i'r Cyngor llawn ar 28 Chwefror 2013 –**

**a) Y dylid gosod tâl y swydd Pennaeth Gwasanaethau Cymdeithasol, Tai a Hamdden sydd newydd ei harfarnu ar £80,972 o 1 Medi 2012 ac adolygu'r sefyllfa ymhen chwe mis.**

**b) Nad oes unrhyw newid i fandiau cyflog gweddill y Penaeithaid Gwasanaeth a effeithiwyd gan yr ailstrwythuro y llynedd.**

**c) Nad oes unrhyw newid i'r polisi tâl cyffredinol am y flwyddyn nesaf yn nhermau'r lefelau meincnod h.y. lefel canolrif a chwarterl isaf ar gyfer yr un swyddi.**

**ch) Bod yr ailraddio o dâl gwirioneddol i lefelau meincnod yn digwydd nesaf yn 2015/16.**

**d) Y dylid awdurdodi'r Pwyllgor Penodi Prif Swyddogion i gadw'r polisi tâl dan arolwg gan wneud argymhellion i'r Cyngor fel bo'n briodol.**

**Mater ychwanegol – Polisi Tâl y Prif Weithredwr**

Nodwyd bod angen adolygu Polisi Tâl y Prif Weithredwr.

**PENDERFYNWYD cynnal cyfarfod o'r pwyllgor i adolygu polisi tâl y Prif Weithredwr.**

Dechreuodd y cyfarfod am 10:30a.m. a daeth i ben 11.45am